

# 2021 年井研县社会救助福利中心(井研县社会福利院)单位整体绩效评价报告

## 一、部门概况

### (一) 机构组成。

井研县社会救助福利中心(井研县社会福利院)属于事业单位。

### (二) 机构职能。

井研县社会救助福利中心(井研县社会福利院)主要职能为养老服务、社会救助、未成年人保护、孤老优抚对象照料等,很好地发挥了助子女尽孝,替社会分忧的作用。

### (三) 人员概况。

2021 年度井研县社会救助福利中心(井研县社会福利院)事业编制 9 名,年末本单位实有人数事业编制 8 名(其中事编工人 2 名)临聘管护人员 26 名。

## 二、部门财政资金收支情况

### (一) 部门财政资金收入情况。

2021 年井研县社会救助福利中心(井研县社会福利院)收入决算总额 305.56 万元。

1、2021 年度决算当年收入 243.25 万元(其中:财政部门预算拨款收入 74.87 万元,事业收入 167.89 万元,其他收入 0.49 万元)。

按“功能科目”收入明细为:社会保障和就业支出 210.07 万元,卫生健康支出 2.88 万元,住房公积金支出 8.67 万元。结转下年社会保障和就业支出 83.94 万元。

2、年初结转结余 62.31 万元。

## （二）部门财政资金支出情况。

1、2021 年度决算支出 305.56 万元（含年初财政拨款结转和结余）。

按“功能科目”支出明细为：社会保障和就业支出 210.07 万元，卫生健康支出 2.88 万元，住房公积金支出 8.67 万元，结转下年社会保障和就业支出 83.94 万元。

2、年末结转结余 83.94 万元。

## 三、部门整体预算绩效管理情况

### （一）部门预算项目绩效管理。

我单位根据《井研县预算绩效管理工作考核暂行办法》要求制定了内部财务管理制度，制度合法、合规、完整，全面实施了预算项目绩效目标管理：一是落实组织保障，由单位主要领导负总责，2 名财务人员和管护负责人具体抓。二是规范过程管理，编制预算时对申报的项目加强审核、合理保障，所有专项支出都是分项目单独核算，严格按照规定内容、规定时限公开部门预算、决算、绩效等管理相关的信息；所有应纳入政府采购的货物、服务和工程项目均进行了政府采购（项目支出管理具体情况详见项目支出绩效自评报告）。在预算执行过程中加强了绩效运行监控，对执行中存在偏差的项目进行了原因分析及及时整改，确保达到年初绩效目标。项目结束后积极进行绩效评价，强化了结果运用。三是加强基础支撑，全年财务人员参加县上组织的所有业务培训，全年预算管理执行到位。

### （二）结果应用情况。

根据自评结果，我单位将整体绩效自评结果在政府门户网站进行公开，并把绩效评价结果作为改进工作，完善政策措施和申报下一年度财政预算的重要依据，按照部门绩效管

理工作制度要求，切实加强财务管理，强化资金使用的监督检查和跟踪问效，健全完善内部预算管理制度、内部财务管理制度和内部控制制度，切实提高单位整体支出管理水平，确保财政预算资金发挥最大效益。

自评质量

本单位整体支出绩效自评真实准确，合理有效。

#### 四、评价结论及建议

##### （一）评价结论。

根据部门整体支出绩效评价指标体系，井研县社会救助福利中心（井研县社会福利院）单位全面落实了各项民政政策，整体支出绩效明显，社会效益不断提升，各项工作有序推进，维护了社会稳定，全县民政事业得到了稳步发展，完成了全年绩效管理目标。

##### （二）存在问题。

1、单位部分人员对绩效评价工作的重要性认识有待进一步提高。部分项目单位的绩效评价主体责任意识不够强。

##### （三）改进建议。

1、加强学习培训，提升业务能力。由于绩效评价工作要求高，工作量大，涉及项目业务、财务、效益等多方面的专业知识，对各预算部门、财政部门的机构能力和人员素质来说，无疑是一场严峻的考验，只有通过进行多方位多层次的学习培训，努力提高相关人员素质，才能真正将预算绩效管理工作落实到位。对内财政部门相关人员可以通过业务培训、考察交流和实地调研等形式开展，在实际工作中不断积累经验，加强理论研究；对外加强对部门单位的绩效管理知识培训，可以采取邀请专家讲课、财政部门辅导和案例剖析等方式，不断提升绩效人员业务能力。

2、加大宣传力度,树立绩效管理理念。通过各种媒介、各种形式和渠道,加大绩效管理理念宣传,创造良好社会舆论氛围,不断提高部门的绩效意识,发挥各部门在预算绩效管理中的主体作用。